



Skolebestyrelsesmøde / temamøde tirsdag den 19. april 2016 på Ådal ved kontoret.

Mødet er fra kl. 18.30 – 21.00

**Deltagere:** Vibeke Olsson, Mark West, Kasper Just Bonde, Torben Elliot Meyer Carsten Ditlefsen, Anita Andersen, Allan Højholdt Villumsen, Jane Johansson, Pia Kaae Hansen, Dorte Nielsen, Kirsten Simonsen, Erling Petersson, Christian Bagge, Søren Tackmann, Lene Snitgaard Madsen, Morten Heide, Karen Gerling Hansen og Jan Lagoni

**Fraværende:**

#### Dagsorden

<b>1</b>	<b>Valg af ordstyrer</b> <i>Torben Valgt</i>
<b>2</b>	<b>Godkendelse af dagsorden</b> <i>Godkendt</i>
<b>3</b>	<b>Nyt fra Elevrådet</b> <i>Til orientering</i>  <i>Netop afholdt elevrådsmøde. Indsatsområder: længere frikvarterer ønskes. Stor succes med fodboldturneringer, dette skal fortsættes. Jan orienterede om, at det fælles Bohr-elevråd skal skubbes i gang for alvor fra næste skoleår. Vi er med i kommunens samlede råd. Vi skal have afholdt valg til det kommende elevråd til juni, således at det er klar i begyndelsen af det nye år.</i>
<b>4</b>	<b>Nyt fra Bohrskolen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Medarbejderne</li><li>- Skoleleder</li><li>- Fritidsleder</li><li>- Adm. Leder</li></ul> <i>Til orientering</i>  <b>Fra Medarbejderne:</b> <i>Ønsker mere klarhed om fagfordelingen – at vi kan komme videre. CO<sub>2</sub>-problematikken rumsterer på Vita. Forberedelse af afgangsprøver osv. Det kører sin vante gang. Netop afholdt skolefest på Fourfeldt.</i> <b>Fra skolelederen:</b> <i>Vi kender ikke præmisserne for kommende skoleår endnu – vi kender lønkronerne, men ikke, hvordan ressourcerne ønskes anvendt fra politisk centralt hold/politisk side. Hvis vi skal drive skole som hidtil er det hele underfinansieret. Der arbejdes på flere decentrale beslutninger, så vi selv kan beslutte hvordan ressourcerne</i>

anvendes.

Vi har været på konference i Vejle om det psykiske arbejdsmiljø. TR, AMR, ledelse v ar repræsenteret. Vi har efterfølgende fokus på forbedring af det psykiske arbejdsmiljø. En af hovedkonklusionerne er, at der ikke kommer nogen udefra for at løse problemer i det psykiske arbejdsmiljø. Det er et fælles ansvar ledelse og medarbejdere imellem.

Unge forskere – fire hold med i finalen i Forum, løber af stablen i næste uge. En elev har også vundet konkurrencen min vildeste ide.

#### **Fra Fritidslederen:**

Sommerferiepasning varetages for Bohrskolen på afd. Fourfeldt. Besluttet ud fra antal tilmeldinger på de tre afdelinger – anden situation en den oprindelige plan.

Forløbet og bemanning evalueres efterfølgende.

Førskole: Følger manualen "smart skolestart" og alle tre afdelinger er godt i gang.

Den åbne skole: samarbejdsaftale med Røde Kors. Samarbejde om at tilbyde de børn, der har behov, mulighed for at komme på deres sommerlejr. Godt tilbud som glæder mange.

Klubber: Personalet lidt hård ramt. Stor omvæltning for klubpædagogerne i forbindelse med førskolen. Desværre to sygemeldte som følge af ændrede arbejdstider og arbejdsopgaver. Forløbet følges tæt og der tænkes naturligvis på, hvordan de klædes på fremadrettet.

Der har på skoleforvaltningen været afholdt møder i forhold til nedgang på medlemstallene. Input sendt videre til det politiske udvalg.

Musikstarter-camp etableres på tobakken. Vores ældste elever er informeret. Der er plads til mellem 60 og 100 deltagere.

#### **Fra den administrative leder:**

Indeklima: Omtalen af CO2 har også affødt fokus på skolens rengøring. Dette har intet med CO2-problematikken at gøre – indeklima ja, men ikke CO2. Vi har fået henvendelser fra forældre, der ikke er tilfredse og som mener, at vi skal have mere og grundigere rengøring. Vi har været og er løbende i dialog med Esbjerg Kommunes rengøringsselskab – vi får den rengøring vi skal have og rengøring i den kvalitet, der er politisk besluttet. Servicelederen på området er meget opmærksom på at få rettet op på fejl og u hensigtsmæssigheder, hvis der er sådanne. Man har sparet den årlige hovedrengøring væk, personalet er kun ansat til at arbejde de 200 skoledage, børnene er i skole – som udgangspunkt gøres der altså ikke rent efter eleverne går på ferie, men de møder ind om morgenen første skoledag. Det er også politisk besluttet, at man i Esbjerg Kommune har synlig rengøring – dvs. at der gøres rent, mens eleverne er der. Sparer løntillæg ved skæve arbejdstider. De har dog fået lov til at forsøge med rengøring fra kl. 05.00 på Vita – de håber ved rengøringen, at dette kan blive til daglig praksis fremadrettet. Erfaringerne viser, at der kan gøres mere rent og mere grundigt, når der ikke er børn og personale til stede...

Det er blevet besluttet politisk, at der skal gøres mere rent på skolernes toiletter eftersom eleverne nu har længere skoledage – godt initiativ, som vi som ledelse kun kan bakke op om, MEN det skal gøres inden for samme økonomiske ramme. Altså skal der skæres i den øvrige rengøring på skolen... Vi får den rengøring på skolerne, som de politikere vi vælger, mener vi skal have!

Vi kan som sådan godt få mere rengøring, men midlerne til dette skal tages ud af det driftsbudget I var med til at godkende på sidste møde – der var jo ikke just meget at "rutte med".

	<p><i>Budget: Vi har fået godkendt vores overførsler fra sidste budgetår. Der vil blive investeret i en række forbedringer, som har til hensigt at nedbringe vores faste driftsomkostninger.</i></p> <p><i>Kopimaskiner: bruger for mere end 200.000 kr tonere til printere</i></p> <p><i>Automatiske låse: Fourfeldt, Ådal og enkelte indgange på Vita. Spare vægterordninger</i></p> <p><i>IT: Udskiftning af lærerpc'ere – forløber over en fireårig periode – 200.000 – 300.000 de kommende fire år. 4000 pr. maskine – herefter 1000 kr for udskiftning fremadrettet.</i></p> <p><i>Elev-pc'ere. Ikke så meget nyt – I kender forhistorien. Der er nu nedsat en arbejdsgruppe, hvor der skal udarbejdes beslutningsgrundlag i forhold til, hvilken type maskiner, der skal satses på på skoleområdet fremadrettet.</i></p>
<b>5</b>	<p><b>Principper til beslutning (bilag fra sidste møde + nye bilag)</b></p> <p>Princip for vikardækning</p> <p>Princip for klassedannelse</p> <p>Princip for timestfordeling</p> <p>Princip for Understøttende undervisning</p> <p>Princip for information og kommunikation</p> <p>- Hvilke principper er klar til beslutning?</p> <p><i>Til drøftelse/beslutning</i></p>
	<p><i>Princip for timestfordeling vedtaget, men formuleringen "minimum 6 lektioner ugentlig" diskuteres. Christian Bagge mener ikke at denne formulering skal være i et princip.</i></p> <p><i>Princip for information og kommunikation vedtaget.</i></p> <p><i>Princip for klassedannelse: Færdigbehandles næste møde</i></p> <p><i>Princip for understøttende undervisning: Færdigbehandles næste møde</i></p> <p><i>Princip for vikardækning: Færdigbehandles næste møde</i></p>
<b>6</b>	<p><b>Mål og indhold Bohrskolen fritidsdelen</b></p> <p>Rettelser fra sidste møde er kommet på plads</p> <p><i>Til beslutning</i></p>
	<p><i>Mål og Indhold for fritidsdelen vedtaget.</i></p>
<b>7</b>	<p><b>Anti-mobbepolitik (bilag fra sidste møde)</b></p> <p>- Udkast vedlagt med rettelser</p> <p><i>Til beslutning</i></p>
	<p><i>Anti-mobbepolitik vedtaget.</i></p>
<b>8</b>	<p><b>Skolens sorgplan og retningslinjer for krisehjælp!!</b></p> <p><i>Til orientering</i></p>
	<p><i>Alle vores afdelinger har en sorgplan, men der er endnu ikke udarbejdet en fælles for Bohrskolen. Dette gøres fremadrettet. Erfaringer fra ulykken i forrige uge vil blive inddraget i arbejdet i vores retningslinjer.</i></p>
<b>9</b>	<p><b>Robotlaboratorium.</b></p> <p><i>Til orientering</i></p>
	<p><i>Vi får leveret vores LEGO-robotter i morgen med efterfølgende introkursus. Vi har også indkøbt små "blue-bots" og en større robot kaldet Nao. Der er en lille styregruppe, som er inddraget i det videre arbejde. På næste møde på Ådal vil bestyrelsen få en lille demonstration af udstyret.</i></p>
<b>10</b>	<p><b>Tonede linjer</b></p> <p>- Tilmeldinger og oprettelser af linjer kommende skoleår</p>

	<i>Til orientering</i>
	<i>Vi har afholdt informationsmøder om alle vores linjer. Der er indkommet tilfredsstillende antal ansøgninger til alle linjer. Vi forventer derfor at kunne oprette alle linjer.</i>
<b>11</b>	<b>Eventuelt</b>
<b>12</b>	<b>Næste bestyrelsesmøde</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Principper (øverst på dagsorden)</i></li><li>- <i>Trafikpolitik</i></li></ul> <i>Punkter sendes til Jan</i>